



## MUNKAÜGYI HÍRLEVÉL 2012. JANUÁR

---

### Tájékoztató a Nemzeti Munkaügyi Hivatal megalakulásáról

A munka világának korszerűbbé, egyszerűbbé tétele érdekében 2012. január 1-jétől egy egységes központi hivatal, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal (NMH) keretein belül valósul meg a foglalkoztatáspolitikai, a munkavédelmi és a munkaügyi, valamint a szak- és felnőttképzési feladatok ellátása.

Az NMH országos illetékességű, önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, székhelye 1089 Budapest Kálvária tér 7., engedélyezett létszáma 445 fő. A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetrendszer a továbbiakban a Nemzeti Munkaügyi Hivatalból és a munkaügyi központokból áll.

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal a Foglalkoztatási Hivatal bázisán, annak névmódosulásával jött létre az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség és a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet 2011. december 31-i beolvadásával. A Nemzeti Munkaügyi Hivatal ezen szervezetek általános és egyetemes jogutódává vált.

Az OMMF elnöke és az NSZFI főigazgatója látja el a beolvadó szervek feladataival kapcsolatos főigazgató-helyettesi jogköröket a Nemzeti Munkaügyi Hivatal főigazgató-helyetteseinek kinevezéséig, de legkésőbb 2012. február 28-ig.

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal székhelye és főbb elérhetőségei

1089 Budapest, Kálvária tér 7.  
Telefon: 06 1 303 9300  
Fax: 06 1 210 4255  
E-mail: [munka@lab.hu](mailto:munka@lab.hu)  
Web: [www.munka.hu](http://www.munka.hu)

## JOGSZABÁLY VÁLTOZÁSOK

## TÁJÉKOZTATÓ A START PROGRAMOKRÓL

### 2011. évi CLXXXI. törvény (MK. 162. száma) Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény módosítása

Új 4a. §-sal egészül ki, mely szerint meghatározásra kerül az egyszerűsített foglalkoztatás során kötelezően adandó munkabér és garantált bérminimum.

### 2011. évi CLIV. törvény (MK. 140.száma) A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítését, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásáról szóló 2004. évi CXXIII. törvény módosítása

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával kapcsolatosan bevezetésre került az ún. *rehabilitációs kártya* amit a rehabilitációs hatóság állít ki. A munkaadó az érvényes rehabilitációs kártyával rendelkező megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatás esetén nem fizet szociális hozzájárulási adót.

### 299/2011. (XII.22.) Korm. rendelet a munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés 2012. évi elvárt mértékéről és a béren kívüli juttatás ennek keretében történő figyelembe vehető mértékéről (MK. 157. száma)

Részletes tájékoztató a munka.hu oldalon olvasható

### 2011. évi CLIV. törvény (MK. 140. száma) Karrier Híd Program

Ha költségvetési szervnek nem minősülő kifizető a Karrier Híd Programban részt vevő, korábban a közsférában foglalkoztatott személyt munkaviszonyban foglalkoztat, adókedvezményt vehet igénybe. A kedvezmény mértéke a programban részt vevő munkavállalót megillető bruttó munkabér – de legfeljebb a minimálbér kétszeresének – 13,5 százaléka. A programban résztvevőnek az **állami foglalkoztatási szerv által kiállított igazolással kell rendelkeznie**, ami a kiállítás hónapját követő 12 hónap utolsó napjáig érvényes. A hatósági bizonyítvány iránti igények 2012. október 31-ig nyújthatók be.

Az adókedvezmény igénybevételenek feltétele, hogy a természetes személy legkésőbb a munkába lépést megelőző napon rendelkezzen a fenti hatósági bizonyítvánnyal és hogy annak eredeti példányát átadja a kifizető részére.

A 2004. évi CXXIII. évi törvény alapján a „munkaerő-piaci szempontból kedvezőtlen helyzetű egyes társadalmi csoportok és a munkaerőpiactól tartósan távollévők foglalkoztatása érdekében, munkaerő-piaci versenyképességük kiegyenlítésére” különböző típusú START kártyák igényelhetők.

### START program

START kártya igénylésére jogosult, aki:

- a 25. életévét, felsőfokú végzettségű személy esetén a 30. életévét még nem töltötte be,
- tanulmányait befejezte, vagy megszakította, és
- tanulmányainak befejezését követően első ízben létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, vagy ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyt, és e jogviszony létesítését megelőzően megbízási, vállalkozási szerződés alapján, vagy egyéni vállalkozóként sem végzett munkát.

Az első ízben létesített foglalkoztatási jogviszony megítélése szempontjából figyelmen kívül kell hagyni a tanulói és a hallgatói jogviszony mellett fennálló, és az iskolai szünet időtartama alatt létesített foglalkoztatásra irányuló jogviszonyokat, valamint az alkalmi munkavállalói könyvvel létesített jogviszonyt, továbbá a 2010. április 1-jét követően az egyszerűsített foglalkoztatás körébe tartozó alkalmi munkára létesített jogviszonyt.

START kártyával történő foglalkoztatás esetében a munkaadót **a szociális hozzájárulási adóból kedvezmény illeti meg** a következők szerint:

- alap-vagy középfokú végzettséggel rendelkező, vagy végzettséggel nem rendelkező pályakezdő esetén a bruttó munkabér (de legfeljebb a minimálbér másfélszeresét elérő összeg) alapul vételével számított szociális hozzájárulási adóból **a foglalkoztatás**
  - **első évében 17%-os,**
  - **második évében 7%-os részkedvezmény;** (Megjegyzés: tehát a fizetendő szociális hozzájárulási adó mértéke a foglalkoztatás első évében 10%, második évében 20%-os mértékű).
- felsőfokú végzettséggel rendelkező pályakezdő esetén a bruttó munkabér (de legfeljebb a minimálbér kétszeresét elérő összeg) alapul vételével számított szociális hozzájárulási adóból **a foglalkoztatás**
  - **első kilenc hónapjában 17%-os,**
  - **a következő három hónapjában pedig 7%-os részkedvezmény.** (Megjegyzés: tehát a fizetendő szociális hozzájárulási adó mértéke a foglalkoztatás első kilenc hónapjában 10%, azt követő három hónapjában 20%-os mértékű).

Folytatás a 6. oldalon

## MI MENNYI 2012-BEN?

### Munkabérek, illetmények (minimálbér, garantált bérminimum)

	Havi bér Ft/hó	Heti bér Ft/hét	Napi bér Ft/nap	Órabér Ft/óra
<b>Minimálbér</b> 298/2011. (XII.22.) Korm.r. 2. § (1) bek.	93.000	21.400	4.280	535
<b>Garantált bérminimum*</b> 298/2011. (XII.22.) Korm.r. 2. § (2) bek.	108.000	24.850	4.970	621
<b>Közfoglalkoztatási bér</b> 170/2011.(VIII.24.) Korm.r. 1.§ (1) bek.	71.800	16.525	3.305	-
<b>Garantált közfoglalkoztatási bér*</b> 170/2011. (VIII.24.) Korm. rend. 2. § (1) bek	92.000	21.175	4.235	-

\* A garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget, középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalót (közfoglalkoztatottat) illeti meg

### Álláskeresők támogatása, keresetpótló juttatás

	Ellátás összege
<b>Álláskeresési járadék</b> (folyósítási idő maximum 90 nap) 1991. évi IV. tv. 27.§ (3) bek.	Munkaerőpiaci járulékalap 60%-a, legfeljebb a jogosultság kezdő napján hatályos minimálbér 100%-a: <b>93.000,-Ft/hó</b> <b>3.100,-Ft/nap</b>
<b>Nyugdíj előtti álláskeresési segély</b> 1991. évi IV. tv. 30.§	minimálbér 40%-a: <b>37.200,-Ft</b> <b>1.240,-Ft/nap</b>
<b>Keresetpótló juttatás</b> 1991. évi IV. tv. 14. § (6) bek. alapján közfoglalkoztatási bér 60-100%-a között mérlegelési jogkörben állapítható meg	<b>43.080,-Ft/hó – 71.800,-Ft/hó</b> Csak a munkaügyi kirendeltség által ajánlott, vagy elfogadott intenzív – heti 20 órás – képzésben való részvétel esetén jár!

### Munkaadók által fizetendő közterhek

<b>Szociális hozzájárulási adó</b> 2011. évi CLVI. tv. 453. §, 459.§	<b>Adóalap 27%-a</b>
<b>Rehabilitációs hozzájárulás</b> 2011. évi CXCI. tv. 23. § (5) bek.	<b>964.500,-Ft/év/fő</b> (kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám alapján)
<b>Szakképzési hozzájárulás</b> 2011. évi CLV. tv. 4.§ (1)-(2) bek.	<b>Szociális hozzájárulási adóalap 1,5%-a</b>

### Az egyszerűsített foglalkoztatás során történő munkavégzésre tekintettel fizetendő közteher

Egyszerűsített foglalkoztatási forma	A közteher mértéke (Ft/nap)
1. mezőgazdasági idenymunka	500,- Ft
2. turisztikai idenymunka	500,- Ft
3. alkalmi munka	1.000,- Ft

Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény (Efo. tv.) 8.§ (2) bekezdés alapján

jan.	ápr.	jún.	aug.	okt.	jan.
		2010			2011

## MI MENNYI 2012-BEN?

### Munkavállalók által fizetendő közterhek

<b>Munkavállaló egyéni járulék és magánnyugdíjpénztári tagdíj fizetési kötelezettsége</b> 1997. évi LXXX. tv. (Tbj.) 19.§(1)-(2)- (3) bek.	Nyugdíjjárulék		<b>10%</b>
	Egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék	Természetbeni egészségbiztosítási járulék	<b>4%</b>
		Pénzbeli egészségbiztosítási járulék	<b>2%</b>
		Munkaerő-piaci járulék	<b>1,5%</b>
		összesen	<b>8,5%</b>
	mindösszesen		<b>18,5%</b>
<b>A nyugdíjjárulék fizetés felső határának egy naptári napra jutó összege</b>			<b>21.700,-Ft/nap</b>
2011. évi CLXXXVIII. tv. (Költségvetési tv.) 55. § (1) bek. és az 1997. évi LXXX. tv. (Tbj.) 24. § (2) bek.			

### Adósávok, adókedvezmények

<b>Adósávok</b> 1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.) 8. §	Az e törvény hatálya alá tartozó jövedelem után az adó mértéke - ha e törvény másként nem rendelkezik - az adóalap 16 százaléka
<b>Adóalap-kiegészítés</b> Szja. tv. 29.§ (3) bek.	- évi 2 424 000 Ft alatt nem növeli az adóalap összegét az adóalap-kiegészítés, - a jövedelem évi 2 424 000 Ft fölötti része után 27%-os mértékkel kell az adóalap-kiegészítést megállapítani.
<b>Adóalap kedvezmény</b> Szja. tv. 29/A-B.§	A <b>bruttósított összevont adóalap</b> – az adóelőleg, illetve az adó kifizetésekor – - egy és két eltartott esetén havonta, kedvezményezett eltartottanként <b>62.500,- Ft-tal</b> , - legalább három eltartott esetén havonta, kedvezményezett eltartottanként <b>206.250,- Ft-tal csökkenthető.</b>
<b>Adójóváírás</b> Szja. tv. 33. §	2012. január 1-től megszűnik
<b>Kedvezményes adózású természetbeni juttatások</b> [1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.) 71. §]	- a munkahelyi, üzemi étkeztetés max. <b>12.500 Ft/hó</b> , és/vagy - fogyasztásra kész étel vásárlására jogosító Erzsébet-utalvány max. <b>5.000 Ft/hó</b> ; - Széchenyi Pihenő Kártya <ul style="list-style-type: none"> <li>• szálláshely alszámlán maximum 225 000 Ft;</li> <li>• vendéglátás alszámlán maximum 150 000 Ft;</li> <li>• szabadidő alszámlán maximum 75 000 Ft.</li> </ul>
<b>Az adó mértéke:</b> 16% (alapja a kiadott juttatás értékének 1,19 szerese,) és 10% EHO	Iskolakezdési támogatás: <b>27.900,- Ft/év</b> Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás <b>46.500,- Ft/hó</b> önkéntes kölcsönös egészségpénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás <b>27.900,- Ft/hó</b> Csekélyértékű ajándék: <b>3x9.300,- Ft.</b> Évente három alkalommal adható, a juttatás értékének 1,19szerese után fizetett 16 % SZJA és 27 % EHO mellett.
<b>Mezőgazdasági őstermelőnek</b> az e tevékenységből származó Szja. tv. 23. § szerint figyelembe veendő jövedelme [1991. évi IV. tv. 58. § (5) bek. e./2. pont, és 1995. évi CXVII. tv. (Szja. tv.) 23. §]	<b>600.000,-Ft</b>

## MI MENNYI 2012-BEN?

### Pénzbeli társadalombiztosítási ellátások és családtámogatások

<b>Terhességi gyermekágyi segély (GYÁS)</b> 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 42. §	A naptári napi átlagkereset 70 %-a	
<b>Gyermekgondozási díj (GYED)</b> 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 42/D. § (1) bek.	A naptári napi átlagkereset 70 %-a, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70 %-a: <b>130.200,-Ft</b>	
<b>Táppénz</b> 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 48. § (8) bek.	<b>A napi átlagkereset 60 %-a</b> (folyamatos, legalább 2 év biztosítási idő esetében) <b>A napi átlagkereset 50 %-a</b> (2 évnél rövidebb biztosítási idő esetében vagy a fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás esetén) A táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér 200 százalékának 30-ad részét. [2011. április 30. napját követően bekövetkező keresőképtelenség esetére vonatkozó rendelkezés a 2011. évi XXXI törvény 6. § (2) bek. alapján.]  2011. július 1. napjától a biztosítási jogviszony megszűnését követően táppénz nem jár!!! (Megjegyzés: a passzív joga járó táppénz jogintézménye 2011. július 1. napjával hatályon kívül helyezésre került, tehát e naptól táppénzben csak biztosítási jogviszonyban álló személy részesülhet, biztosítási jogviszonyának fennállása alatt, de, legfeljebb 1 év időtartamban.)	
<b>Családi pótlék (CSP)</b> 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 11. § (1) bek.	Egy gyermekes család esetén Egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén Kétgyermekes család esetén gyermekenként Két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként Három, vagy több gyermeket nevelő család esetén gyermekenként Három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként Tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén gyermekenként Tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként Nagykorú fogyatékos esetén Intézményben elhelyezett gyermek esetén	<b>12.200,-Ft/hó</b> <b>13.700,-Ft/hó</b> <b>13.300,-Ft/hó</b> <b>14.800,-Ft/hó</b> <b>16.000,-Ft/hó</b> <b>17.000,-Ft/hó</b> <b>23.300,-Ft/hó</b> <b>25.900,-Ft/hó</b> <b>20.300,-Ft/hó</b> <b>14.800,-Ft/hó</b>
<b>Anyasági támogatás</b> 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 31. §	Az öregségi nyugdíjminimum 225 %-a: Ikergyermekek esetén 300%-a: A támogatás a szülést követő 180 napon belül igényelhető, ha az anya legalább négyszer – koraszülés esetén egyszer – részt vett terhesgondozáson (Cst. 29. és 32. §).	<b>64.125,-Ft</b> <b>85.500,-Ft</b>
<b>Gyermekgondozási segély (GYES)</b> 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 26. § (1)-(2) bek.	Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: 2 ikergyermek esetén az öregségi nyugdíjminimum 200%-a (57.000,-Ft/hó), 3 ikergyermek esetén 300%-a (85.500,-Ft/hó), 4 ikergyermek esetén 400%-a (114.000,-Ft/hó), 5 ikergyermek esetén 500%-a (142.500,-Ft/hó), 6 ikergyermek esetén 600%-a (171.000,-Ft/hó) A gyermek 3 éves koráig, ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek után a gyermek 10 éves koráig vehető igénybe (Cst. 20. §).	<b>28.500,-Ft/hó</b>
<b>Gyermeknevelési támogatás (GYET)</b> 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 26. § (1)-(2) bek.	Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: A támogatásban az a szülő részesülhet, aki 3 vagy több gyermeket nevel, és a legkisebb 3 és 8 év közötti (Cst. 23. §)	<b>28.500,-Ft/hó</b>

## JOGSZABÁLY VÁLTOZÁSOK

A 2004. évi CXXIII. évi törvény alapján a „munkaerő-piaci szempontból kedvezőtlen helyzetű egyes társadalmi csoportok és a munkaerőpiactól tartósan távollévők foglalkoztatása érdekében, munkaerő-piaci versenyképességük kiegyenlítésére” adókedvezmények igényelhetők.

### Részmunkaidős foglalkoztatás kedvezménye

A munkaadót, amennyiben vállalja, hogy a **gyermekgondozási szabadságáról visszatérő** – és annak ideje alatt TGYS, GYED, vagy GYES-ben részesült – **munkavállalót** közvetlenül visszatérése után **és** emellett a gyermekgondozási szabadságon lévő **munkavállaló munkakörének ellátására felvett** (vagy annak lejártát követően vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott) **munkavállalót**, azaz mindkét munkavállalót, heti 20-20 órás részmunkaidőben foglalkoztatja, a szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető részkedvezmény illeti meg.

A munkaadót a foglalkoztatás ideje alatt munkavállalónként a bruttó munkabérnek, de legfeljebb a minimálbér kétszeresét elérő összegnek 7 %-ával egyenlő adó- részkedvezmény illeti meg. (Megjegyzés: Tehát összesen 20 %-os mértékű szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség terheli.)

A munkaadó mindkét munkavállaló után jogosult a járulékkedvezmény igénybevételére (ha a fent meghatározott feltételek a gyermekgondozási szabadságról visszatérő munkavállaló munkába állását követően legalább 1 évig fennállnak) az alábbi feltételek szerint:

### Rehabilitációs kártyával igénybe vehető adókedvezmény

Rehabilitációs kártyára jogosult az a személy:

1. akinek a rehabilitációs hatóság által végzett komplex minősítés szerint
  - a. foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, vagy
  - b. tartós foglalkozási rehabilitációt igényel,
2. valamint aki:
  - a. 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült, vagy
  - b. rehabilitációs járadékban részesül.

A Rehabilitációs kártyával igénybe vehető kedvezmény mértéke:

- a munkaadót a kártya érvényességi ideje alatt (azon időszakra, amely alatt a munkavállaló foglalkoztatására tekintettel a kártyát letétben tartja) adókedvezmény illeti meg, amely a bruttó munkabér (de legfeljebb a minimálbér kétszeresének) 27%-a.

Fontos, hogy egy megváltozott munkaképességű személy után, egyidejűleg, egy munkaadó veheti igénybe a kártya által biztosított kedvezményt.

## TÁJÉKOZTATÓ A START PROGRAMOKRÓL

### START PLUSZ program

START PLUSZ kártya kiváltására legkésőbb 2011. december 31. napjáig volt lehetőség, a kártyával kedvezmény igénybevételére a kártya érvényességi idején belül, legfeljebb 2013. december 31. napjáig kerülhet.

START PLUSZ kártyával történő foglalkoztatás esetén a munkaadót a **szociális hozzájárulási adóból kedvezmény illeti meg** a következők szerint:

- a bruttó munkabér (de legfeljebb a minimálbér kétszeresét elérő összeg) alapul vételével számított szociális hozzájárulási adóból **a foglalkoztatás**
  - első évében 17%-os,
  - második évében 7%-os részkedvezmény;
 (Megjegyzés: tehát a fizetendő szociális hozzájárulási adó mértéke a foglalkoztatás első évében 10%, második évében 20%-os mértékű).

### START EXTRA program:

START EXTRA kártya kiváltására legkésőbb 2011. december 31. napjáig volt lehetőség, a kártyával kedvezmény igénybevételére a kártya érvényességi idején belül, legfeljebb 2013. december 31. napjáig kerülhet sor.

Ha a START és a START PLUSZ kártya tulajdonosa a kártya érvényességi idején belül START EXTRA kártyára válik jogosulttá, az érvényességi időtartamból hátralévő időre START EXTRA kártyát kell számára biztosítani (amellyel az ahhoz kapcsolódó kedvezőbb adó-részkedvezményt veheti igénybe).

START EXTRA kártyával történő foglalkoztatás esetén a munkaadót a szociális hozzájárulási **adóból igénybe vehető kedvezmény illeti meg** a következők szerint:

- a bruttó munkabér (de legfeljebb a minimálbér kétszeresét elérő összeg) alapul vételével számított szociális hozzájárulási adóból **a foglalkoztatás**
  - első évében 27%-os,
  - második évében 17%-os részkedvezmény.
 (Megjegyzés: tehát a foglalkoztatás első évében a munkáltató mentesül a szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség alól, a foglalkoztatás második évében pedig 10%-os mértékű a fizetési kötelezettsége.)

Folytatás a következő oldalon!

## Az adókedvezmény érvényesítése

Amennyiben a munkavállaló munkabére a fent meghatározott, adott kártyára vonatkozó – az adó alapját képező – összeget meghaladja, az azt meghaladó összeg tekintetében az általános fizetési szabályokat kell alkalmazni mindegyik kártya esetében.

A START kártyával igénybe vehető kedvezményt a munkaadó a foglalkoztatás időtartamától, határozott vagy határozatlan jellegétől függetlenül veheti igénybe;

A START PLUSZ és a START BÓNUSZ kedvezményt csak akkor érvényesítheti, ha a foglalkoztatás időtartama meghaladja a 30 napot, és a munkaidő legalább a napi 4 órát eléri.

A kedvezmények csak úgy érvényesíthetők, ha a kedvezmény igénybevételére jogosító személy a START, START PLUSZ, START EXTRA, START BÓNUSZ kártyával vagy azt helyettesítő igazolással a munkába lépést megelőző napon rendelkezik!

## A kártyák érvényességi ideje

A kártyák érvényességének időtartama a START kártyával rendelkező alap- vagy középfokú végzettségű, vagy végzettséggel nem rendelkező pályakezdő esetén, valamint a START PLUSZ és a START EXTRA kártyával rendelkező személyek esetén a kiállítás keltétől számított legfeljebb két év, a START kártyával rendelkező felsőfokú végzettségű pályakezdő és a START BÓNUSZ kártyával rendelkező esetén legfeljebb egy év, azonban a kártyák érvényességi idején belül figyelembe kell venni az alábbiakat:

- START kártyával foglalkoztatott pályakezdő esetében az érvényesség időtartama a kiállítás keltétől az igénylő 25. életévének, felsőfokú végzettségű esetén a 30. életévének a betöltéséig terjedő időszak;
- START PLUSZ, START EXTRA és START BÓNUSZ kártyával rendelkező személy foglalkoztatása esetén az érvényesség időtartama legfeljebb a kiállítás keltétől az igénylő öregségi nyugdíj jogosultságának eléréséig terjedő időszak;

A kedvezmények csak a kártyák érvényességi idején belül vehetők igénybe, függetlenül attól, hogy a foglalkoztatás időtartama ezt meghaladja (**kivéve!** 1. a START EXTRA Régiós kedvezményt, amely a START EXTRA kártya érvényességi idejének lejártá után, a foglalkoztatás 3. évében is igénybe vehető! 2. továbbá a START BÓNUSZ kedvezményt, amely a foglalkoztatás első évére érvényesíthető akkor is, ha az a START BÓNUSZ kártya érvényességi időtartamát meghaladja), és a kártya érvényességi idején belül egymást követő jogviszonyok esetén több munkáltatónál is érvényesíthetők.

## START BÓNUSZ program:

A START BÓNUSZ kártya kiváltására – 2012. december 31-ig – az jogosult, aki:

- a gyermekgondozási segély (GYES), a gyermekgondozási díj (GYED), a gyermeknevelési támogatás (GYET), valamint az ÁPOLÁSI DÍJ folyósításának megszűnését követő egy éven (365 napon) belül kíván foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni, vagy
- a gyermek egyéves korának betöltését követően, e gyermek után igénybe vett GYES folyósítása mellett kíván munkát vállalni, feltéve, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban nem áll (tehát „passzív jogon” van gyesen), illetve
- legalább 3 hónapja folyamatosan nyilvántartott álláskereső.

(Megjegyzés: A Start Bónusz kártya kiváltására az jogosult, aki nem rendelkezik érvényes Start, Start Plusz vagy Start Extra kártyával.)

START BÓNUSZ kártyával történő foglalkoztatás esetében a munkaadót a szociális hozzájárulási adóból kedvezmény illeti meg az alábbiak szerint:

- a bruttó munkabér (de legfeljebb a minimálbér másfélszeresét elérő összeg) alapul vételével számított szociális hozzájárulási adóból a foglalkoztatás első évében 27%-os részkedvezmény.

Ezen rendelkezés akkor is irányadó, ha a foglalkoztatás időtartama a START BÓNUSZ kártya érvényességi időtartamát meghaladja.

(Megjegyzés: tehát a munkáltató a szociális hozzájárulási adó megfizetése alól mentesül a foglalkoztatás első évében.)